

***Wsparcie osób młodych do 30 roku życia w ramach  
Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja  
Rozwój 2014 - 2020***



# Wojewódzki Urząd Pracy w perspektywie finansowej 2014 - 2020

*Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy PO WER 2014-2020 dla*

***Działania 1.1** – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

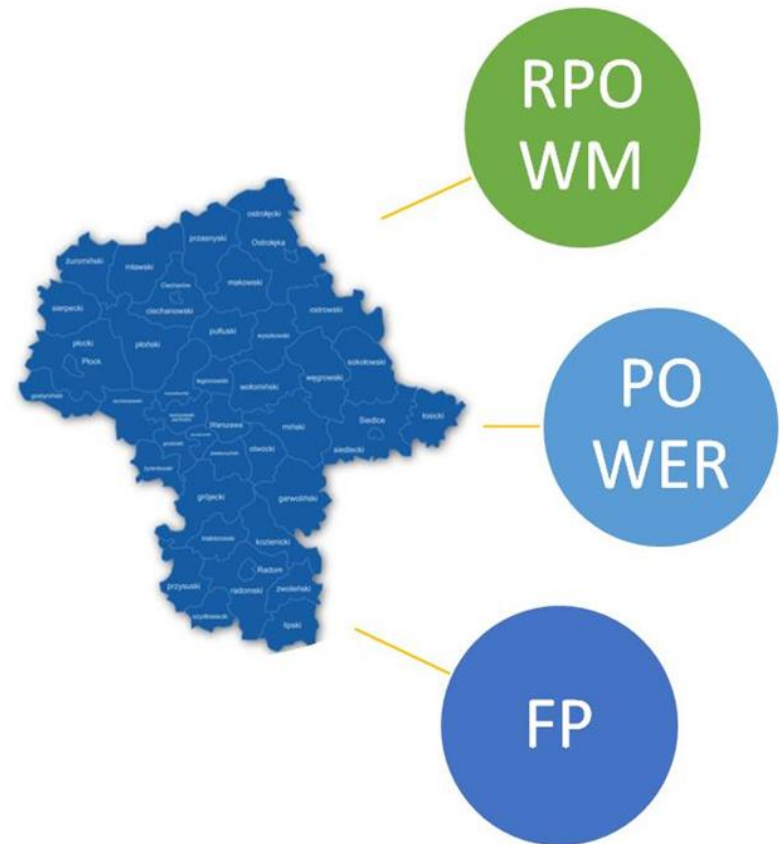
***Działania 1.2** – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*

*\* Wsparcie odnosi się do projektów realizowanych na terenie województwa mazowieckiego*

# Wyzwania

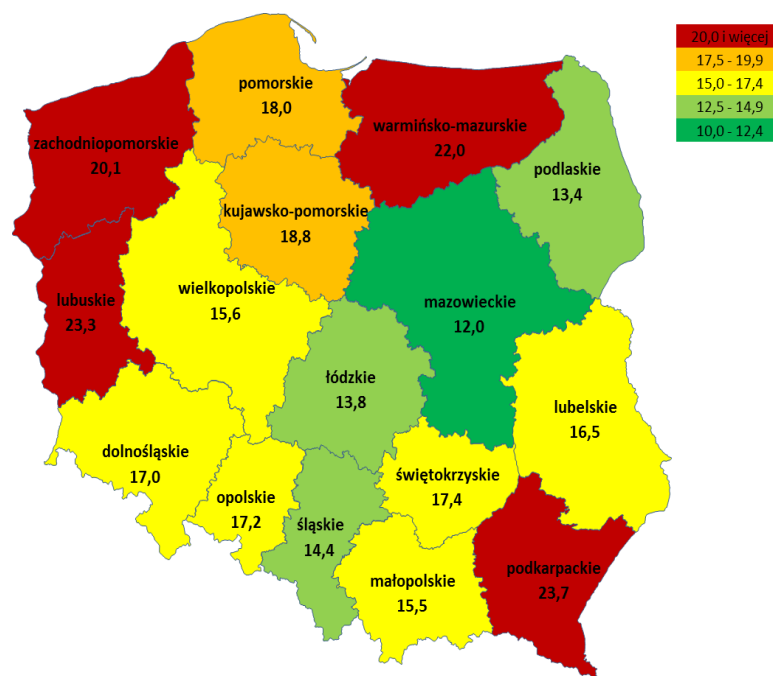
Główne wyzwania dotyczące interwencji na mazowieckim rynku pracy na najbliższe lata:

- zapewnienie **komplementarności** działań realizowanych w ramach każdego z funduszy;
- prowadzenie **spójnej polityki** dotyczącej rynku pracy w regionie na każdym etapie wdrażania programów: od planowania, poprzez realizację aż po ocenę ich wpływu na zmianę sytuacji w konkretnym obszarze.



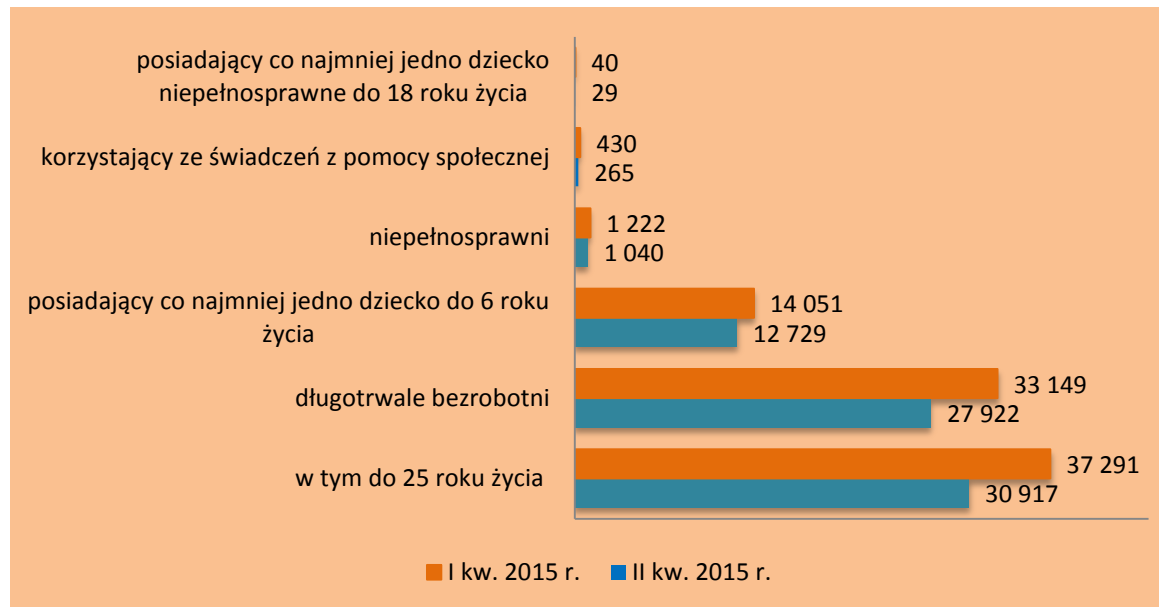
## Dlaczego osoby młode?

- *Między 2008 a 2014 rokiem stopa bezrobocia w Polsce wzrosła w grupie osób 15-24 z 15,8 % do 23,6%;*
- *Odsetek osób zaklasyfikowanych do grupy NEET wśród młodzieży w wieku od 15 do 24 lata wynosił na Mazowszu 12%.*



## Skala problemu bezrobocia osób młodych

*Na koniec sierpnia 2015 r. było zarejestrowanych 223 534 tys. bezrobotnych, w tym 59 403 tys. bezrobotnych do 25 roku życia, co stanowi 26,6% ogółu bezrobotnych.*





## Przyczyny bezrobocia osób młodych do 30 roku życia

*Nieelastyczność rynku pracy*

*Segmentacja rynku pracy:  
stabilny rynek etatowych  
pracowników  
i rynek pracowników  
tymczasowych*

*Długotrwałe bezrobocie  
w regionie*

*Niedostosowana do potrzeb  
jakość instytucji edukacyjnych*

*Niedopasowanie kompetencyjne  
młodych  
do oczekiwań pracodawców*



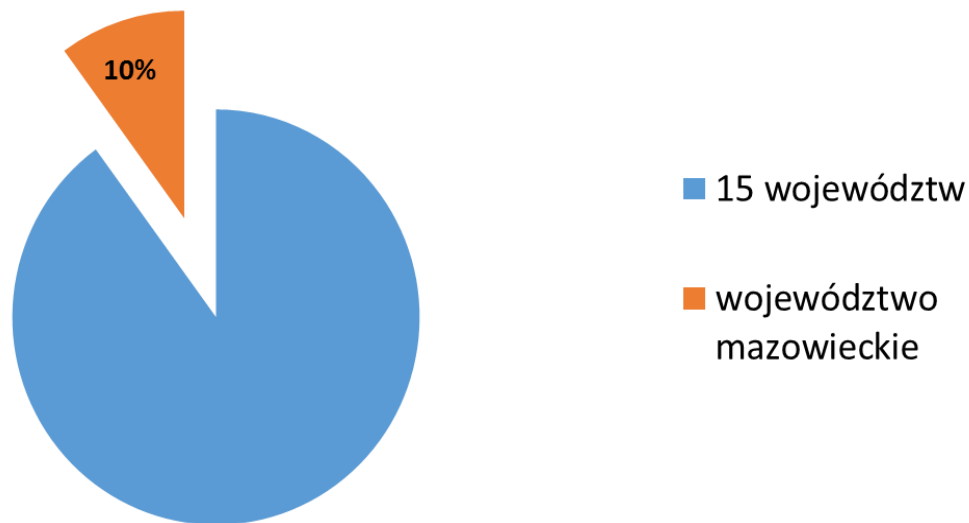
## PO WER 2014 - 2020

*Celem Programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).*

## Skala pomocy finansowej w latach 2014 – 2020

Na sfinansowanie projektów realizowanych na terenie województwa w ramach Osi I PO WER zostanie przeznaczonych **174 965 853 EUR**

### Alokacja na działanie 1.1. i 1.2







## Wsparcie w ramach PO WER 2014 - 2020

*Identyfikacja potrzeb osób do 30 roku życia*

*Nabywanie i uzupełnianie doświadczenia zawodowego*

*Wsparcie mobilności międzysektorowej lub geograficznej*

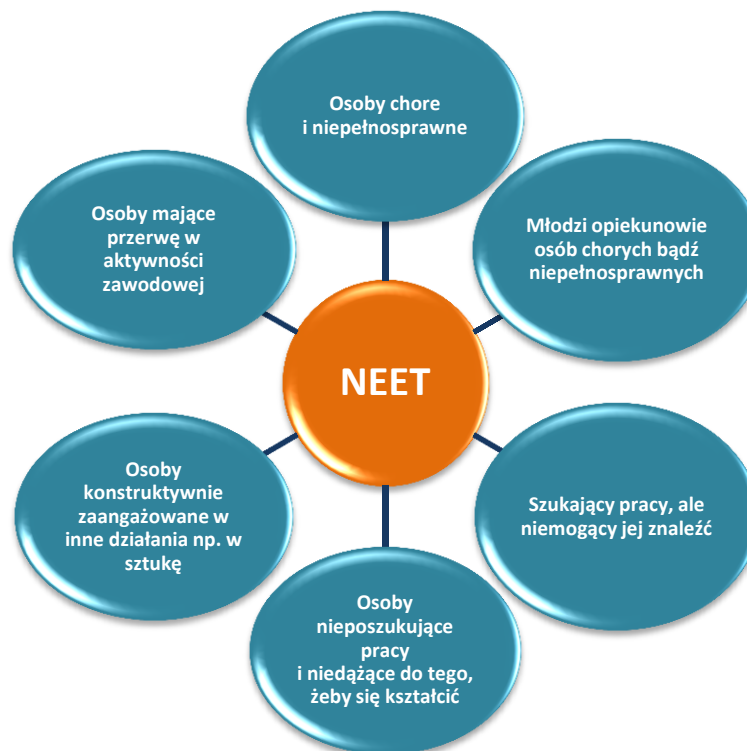
*Niwelowanie barier dla osób niepełnosprawnych*

*Wsparcie w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej*

*Kontynuacja nauki, wśród osób, które powinny uzupełnić edukację formalną*

# Kogo można zaliczyć do kategorii NEET ?

Źródło: Publications Office of the European Union





## *Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy*

*Beneficjentami Działania 1.1 są powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego.*



*Uczestnikami projektu mogą zostać osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).*



## *Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy c.d.*

### **Osoby z kategorii NEET?**

Osoby młode w wieku 18-29 lat, które spełniają łącznie trzy następujące warunki:

- *Nie pracują*
- *Nie kształcą się* (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)
- *Nie szkolą się* (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

## *Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy c.d.*

### **Na jakie wsparcie może liczyć osoba NEET?**



## *Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy c.d.*

### **Przykładowe formy wsparcia oferowane osobie NEET**

STAŻ

SZKOLENIE

PRACE  
INTERWENCYJNE

DOPOSAŻENIE I  
WYPOSAŻENIE  
STANOWISKA PRACY

ŚRODKI NA WŁASNĄ  
FIRMĘ

BON STAŻOWY

BON SZKOLENIOWY

BON NA ZASIEDLENIE

GRANT NA  
TELEPRACĘ

REFUNDACJA  
SKŁADEK ZUS DLA  
PRACODAWCY

STUDIA  
PODYPLOMOWE



## *Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy c.d.*

### **Jak można stać się uczestnikiem projektu PUP?**

- *Należy zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie Pracy;*
- *Przyjść na spotkanie z doradcą klienta i współpracować przy opracowaniu Indywidualnego Planu Działania;*
- *Po spełnieniu kryterium uczestnictwa (np. wiek poniżej 30 roku życia, przynależność do kategorii NEET) podpisać oświadczenie uczestnika projektu;*
- *Wziąć udział w stażu, szkoleniu lub innej formie wsparcia oferowanej przez PUP.*



## *Projekty konkursowe w ramach PO WER 2014 - 2020*

### **Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie w ramach konkursów:**

- *Powiatowe Urzędy Pracy,*
- *Ochotnicze Hufce Pracy,*
  - *Agencje zatrudnienia,*
  - *Instytucje szkoleniowe,*
- *Instytucje dialogu społecznego,*
- *Instytucje partnerstwa lokalnego.*





## *Projekty konkursowe w ramach PO WER 2014 - 2020*

### *Jak wygląda procedura wyboru beneficjenta?*

- *Ramy konkursów ogłaszanych przez WUP w Warszawie publikowane są w tzw. Regulaminach konkursów, które definiują podmioty, grupę docelową oraz kryteria konkursów;*
- *Regulaminy można znaleźć na stronie [www.wupwarszawa.praca.gov.pl](http://www.wupwarszawa.praca.gov.pl) oraz [www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl) ;*
- *Informacje na temat konkursów dostępne są również w Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych (SOWA). Każdy użytkownik musi posiadać aktywne konto, które pozwoli na stworzenie wniosku o dofinansowanie;*
- *Wnioskodawca powinien opracowywać wniosek o dofinansowanie zgodnie z obowiązującymi wytycznymi i złożyć go w terminie wskazanym w regulaminie konkursu.*

# *Projekty konkursowe w ramach PO WER 2014 - 2020*

## *Etapy wyboru projektu*

*wstępna weryfikacja  
wniosku*



*ocena formalna wniosku*



*ocena merytoryczna  
wniosku*

## *Projekty konkursowe w ramach PO WER 2014 - 2020*

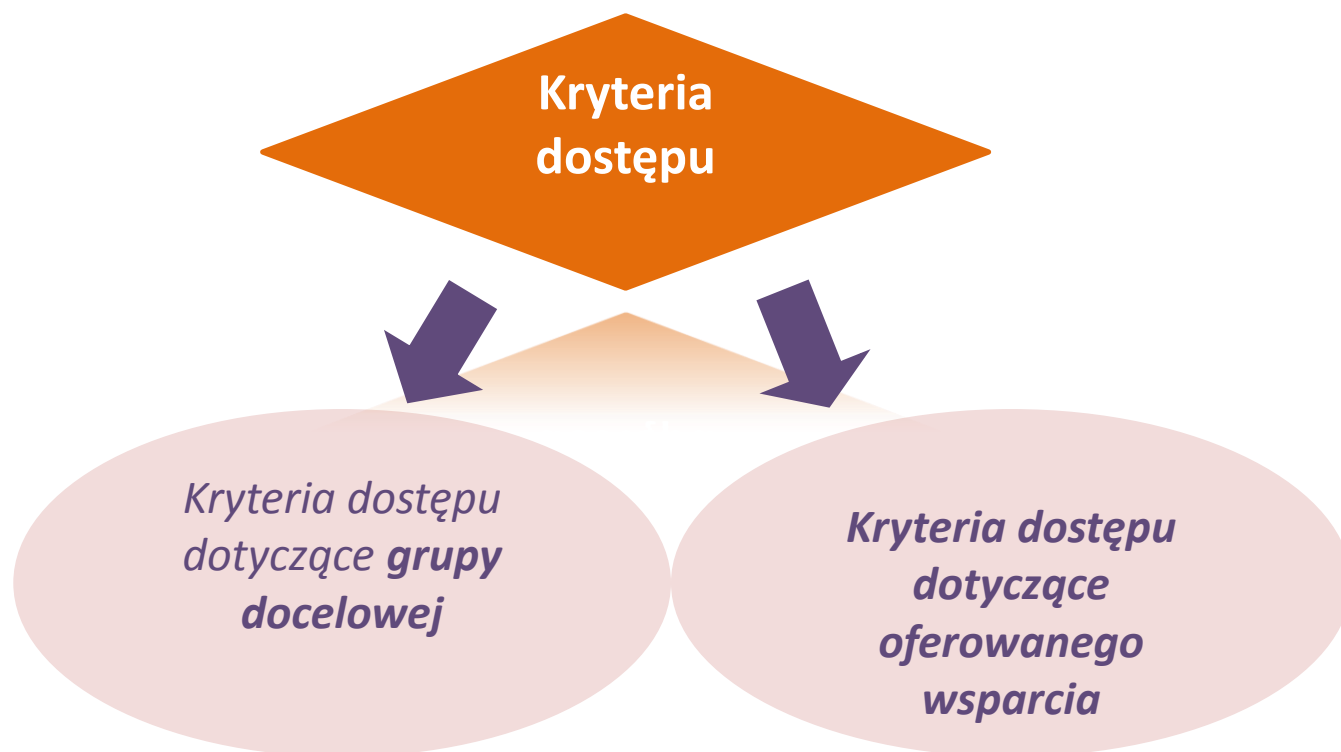
### **Ocena formalna wniosku o dofinansowanie**

*Sprawdzenie, czy wniosek spełnia*

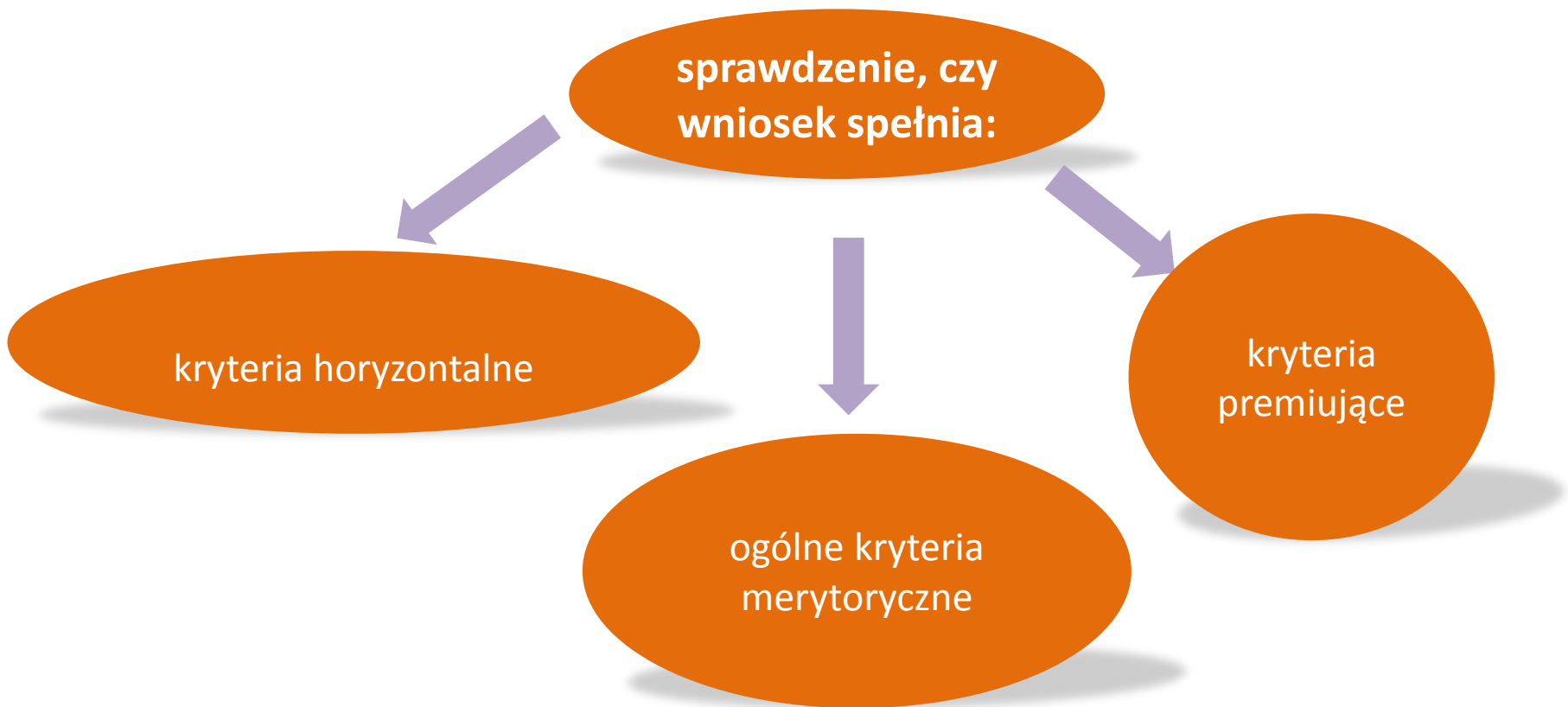
*ogólne kryteria  
formalne*

*kryteria dostępu*

## *Projekty konkursowe w ramach PO WER 2014 - 2020*



# Ocena merytoryczna wniosku o dofinansowanie



## Kryteria horyzontalne

zgodność z  
właściwym  
celem  
szczegółowym  
PO WER

zgodność z prawodawstwem  
krajowym w zakresie odnoszącym  
się do sposobu realizacji i zakresu  
projektu

standard  
minimum

zgodność z pozostałymi właściwymi zasadami  
unijnymi (w tym z zasadą równości szans i  
niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób  
z niepełnosprawnościami i zasadą  
zrównoważonego rozwoju) oraz z  
prawodawstwem unijnym

zgodność ze  
Szczegółowym  
Opisem Osi  
Priorytetowych  
PO WER



## Ogólne kryteria merytoryczne

*Adekwatność doboru i opisu wskaźników realizacji projektu*

*Adekwatność doboru grupy docelowej*

*Trafność opisanej analizy ryzyka nieosiągnięcia założeń projektu*

*Spójność zadań w ramach projektu, trafność ich doboru i opisu*

*Zaangażowanie potencjału i partnerów*

*Adekwatność opisu sposobu zarządzania w projekcie*



## Przykładowe kryteria premiujące

*Kryterium nr 1. W ramach projektu realizowane będą szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizacja w formie staży/ praktyk zawodowych/ subsydiowanego zatrudnienia z zakresu zawodów związanych z: branżami strategicznymi dla mazowieckiego rynku pracy i/lub tzw. zieloną gospodarką i/lub tzw. białą gospodarką.*

*Kryterium nr 2. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 5% będą stanowić osoby niepełnosprawne. Wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tych osób.*

*Kryterium nr 3. W ramach realizowanego projektu niezbędne jest uwzględnienie specyfiki regionu oraz zróżnicowania wewnątrzregionalnego uwzględniającego wyniki badań i analiz przeprowadzonych przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy.*





## Etap negocjacji

*Po zakończeniu etapu oceny merytorycznej następuje etap negocjacji, w czasie którego wnioskodawca uzasadnia zawarcie określonych zapisów we wniosku, które według oceniającego są niejasne, niedoprecyzowane lub nie mają uzasadnienia.*

*Cel negocjacji to kompromis pomiędzy założeniami wnioskodawcy, a uwagami oceniających w konkretnych punktach wniosku. Owocem negocjacji powinny być założenia realizacji projektu uzgodnione przez obydwie strony. Wynegocjowane wnioski zostają zakwalifikowane do listy projektów, które mają uzyskać dofinansowanie.*



## Zatwierdzenie merytoryczne wniosków i wytypowanie ich do dofinansowania

*Lista projektów, które uzyskały wymaganą liczbę punktów, z wyróżnieniem projektów wybranych do dofinansowania zamieszczana jest na stronie internetowej WUP w Warszawie oraz na Portalu Funduszy Europejskich.*



*Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisuje umowy z beneficjentami na realizację projektów wytypowanych w ramach konkursu.*

## Jak zostać uczestnikiem projektu w ramach konkursu?

*Na stronie internetowej WUP w Warszawie lub Portalu Funduszy Europejskich należy odnaleźć listę umów z danymi teleadresowymi instytucji, które zawarły umowę i skontaktować się w sprawie uczestnictwa w projekcie.*



*Każda z tych instytucji powinna powiadomić uczestnika o jego obowiązkach, zakresie wsparcia oraz przysługujących prawach. Zadeklarowana osoba podpisując oświadczenie staje się uczestnikiem projektu.*



## Na jakie formy wsparcia może liczyć uczestnik w projekcie?

*\*Zakres wsparcia dostosowywany indywidualnie do konkursu:*

### *Obligatoryjne instrumenty i usługi rynku pracy*

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe

### *Fakultatywne formy wsparcia*

- Uzupelnienie edukacji formalnej, wysokiej jakości szkolenia zawodowe, uzupelnianie doświadczenia poprzez udział w stażach, wsparcie zatrudnienia u młodego przedsiębiorcy poprzez subsydiowanie zatrudnienia, pokrycie kosztów dojazdu do pracy, finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, pomoc finansowa w postaci stypendium stażowego i szkoleniowego odpowiadającego wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. (997, 40 zł)



## Na jakie formy wsparcia może liczyć uczestnik w projekcie?

- Po zakończonym szkoleniu uczestnicy, którzy ukończyli pełny cykl spotkań powinni uzyskać zaświadczenia i certyfikaty uprawniające do wykonywania zawodu w danym zawodzie;
- W ramach projektu wnioskodawca zobowiązuje się do zapewnienia zatrudnienia na określonych warunkach:
  - *W przypadku umowy o pracę - uczestnik projektu musi zostać zatrudniony na okres co najmniej trzech miesięcy i przynajmniej na ½ etatu,*
  - *W przypadku umowy cywilnoprawnej- na minimum trzy pełne miesiące wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia,*
  - *W przypadku umowy cywilnoprawnej na okres krótszy niż trzy miesiące wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.*



## Terminy najbliższych konkursów w ramach PO WER 2014 - 2020

- *Nabór pozakonkursowy w ramach Działania 1.1 PO WER – projekty pozakonkursowe – I kw. 2016 r.*
- *Konkurs w ramach Działania 1.2 PO WER – II kw. 2016 r.*

**Dziękujemy za uwagę**

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

**ul. Młynarska 16**